**BÁO CÁO TÓM TẮT BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM**

**Trình Đại hội Đại biểu Đảng bộ phường Thảo Nguyên lần thứ nhất**

**Nhiệm kỳ 2025 - 2030**

-----

**1. KHÁI QUÁT CHUNG**

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Chấp hành Đảng thị trấn Nông Trường Mộc Châu đã nêu cao tinh thần đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, trách nhiệm, quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn đề ra. Báo cáo kiểm điểm *(đã được gửi trong tài liệu Đại hội)* được xây dựng với tinh thần nghiêm túc, khách quan và cầu thị, nhằm đánh giá toàn diện kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành đảng bộ thị trấn Nông Trường Mộc Châu nhiệm kỳ 2020 -2025; làm rõ những ưu điểm, hạn chế, rút ra bài học kinh nghiệm quý báu để phục vụ công tác lãnh đạo trong nhiệm kỳ tới.

**2. VIỆC TRIỂN KHAI KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM CỦA NHIỆM KỲ 2015 - 2020**

 Trên cơ sở kiểm điểm nghiêm túc các hạn chế của nhiệm kỳ 2015-2020, Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn Nông Trường Mộc Châu đã nghiêm túc tập trung khắc phục 04 tồn tại, đó là: (1) Lãnh đạo thực hiện một số chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ IX đề ra chưa đạt (*6/30);* (2) Công tác nắm bắt tình hình, quản lý địa bàn về an ninh trật tự xã hội ở một số lĩnh vực chưa kịp thời, hoạt động tôn giáo trái pháp luật, tranh chấp đất đai, tội phạm hình sự, tội phạm ma tuý, tệ nạn xã hội còn tiểm ẩn nhiều yếu tố phức tạp (3) Lãnh đạo công tác quản lý nhà nước về tài nguyên, môi trường, trật tự xây dựng có mặt còn hạn chế; việc phối hợp trong tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện các chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đôi khi chưa kịp thời; (4) Công tác kiểm tra giám sát của Đảng ủy chưa thường xuyên, còn có tình trạng đảng viên vi phạm bị xử lý kỷ luật.

 Việc thực hiện khắc phục hạn chế, khuyết điểm của nhiệm kỳ trước được xác định: phải làm ngay nhưng không nóng vội, do đó với từng hạn chế đều đặt ra các yêu cầu:

(1) Đánh giá cụ thể những hạn chế theo từng lĩnh vực, phân loại theo nhóm nguyên nhân *(chủ quan hay khách quan)*

(2) Phân công rõ trách nhiệm khắc phục *(Giao nhiệm vụ cụ thể cho các tập thể, cá nhân có liên quan, gắn trách nhiệm với người đứng đầu từng lĩnh vực; Lồng ghép nội dung khắc phục hạn chế vào chương trình công tác, chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể)*.

(3) Xây dựng kế hoạch, lộ trình khắc phục hạn chế *(Lập kế hoạch khắc phục theo từng nội dung hạn chế, có mốc thời gian cụ thể, chỉ tiêu đánh giá rõ ràng; Ưu tiên xử lý các tồn tại kéo dài, ảnh hưởng lớn đến chất lượng lãnh đạo và hiệu quả quản lý)*.

(4) Lồng ghép việc khắc phục hạn chế vào thực hiện Nghị quyết cụ thể *(Hằng năm, tổ chức sơ kết kết quả khắc phục hạn chế, xem đây là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức, cá nhân)*.

 (5) Sau mỗi quý hoặc mỗi năm, tổ chức họp cấp ủy đánh giá, rút kinh nghiệm việc triển khai các giải pháp khắc phục. Điều chỉnh cách làm, phương thức chỉ đạo cho sát thực tiễn hơn.

Các hạn chế, khuyết điểm nhiệm kỳ 2015 - 2020 từng bước được khắc phục trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, trong đó có những hạn chế đã được khắc phục triệt để.

**3. TỔ CHỨC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT NHIỆM KỲ 2020-2025**

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn đã nghiêm túc tiếp thu, rút kinh nghiệm sâu sắc từ những hạn chế, khuyết điểm được chỉ ra trong nhiệm kỳ 2015-2020. Trên cơ sở đó, đã tập trung triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025. Việc triển khai thực hiện nghị quyết được tiến hành một cách bài bản, khoa học thông qua việc xây dựng **chương trình hành động toàn khóa**, các **kế hoạch chuyên đề** trên từng lĩnh vực then chốt, bảo đảm sự thống nhất trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện; Các chương trình, kế hoạch được triển khai theo phương châm “5 rõ” (rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ và rõ kết quả); giao trách nhiệm trực tiếp cho các cơ quan, đơn vị và từng đồng chí cấp ủy phụ trách.

Hằng năm BCH Đảng bộ thị trấn đều ban hành Kết luận về các nhiệm vụ trọng tâm, Giao trách nhiệm trực tiếp cho các bộ phận chuyên môn và từng đồng chí cấp ủy phụ trách.

Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm được thực hiện thường xuyên, kịp thời điều chỉnh những bất cập, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả, góp phần thúc đẩy phát triển toàn diện các lĩnh vực. cơ quan, đơn vị và cá nhân nào làm tốt thì biểu dương; nơi nào làm hình thức thì có biện pháp chấn chỉnh, xử lý trách nhiệm rõ ràng.

**4. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VÀ HẠN CHẾ**

Với quyết tâm, nỗ lực của cả hệ thống chính trị, Đảng bộ thị trấn Nông Trường Mộc Châu đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thức hiện **đạt và vượt 19/21 chỉ tiêu** nhiệm kỳ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, BCH Đảng bộ thị trấn đã thường xuyên kiểm điểm tự phê bình và phê bình, xác định trong nhiệm kỳ vẫn còn 04 nội dung hạn chế và nguyên nhân *(đã được trình bày ở phần trên)*,

Từ đó, BCH Đảng bộ đã tự rút ra 04 bài học kinh nghiệm như đã được chỉ ra trong Báo cáo chính trị trình Đại hội, cả 04 nội dung này đều là những bài học có giá trị thực tiễn và chúng tôi xác định có thể kế thừa trong nhiệm kỳ tới đối với Đảng bộ phường Thảo Nguyên mới thành lập.

**5. QUYẾT TÂM CHÍNH TRỊ TRONG GIAI ĐOẠN MỚI**

Bước vào nhiệm kỳ 2025-2030, Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn Nông Trường Mộc Châu xác định tiếp tục phát huy ưu điểm, đồng thời tập trung khắc phục triệt để các hạn chế, tồn tại đã được chỉ ra, nhất là những tồn tại kéo dài, tồn tại mới phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện nghị quyết.

Toàn Đảng bộ sẽ nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; phát huy dân chủ, đổi mới sáng tạo, xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vững mạnh, hiện đại; quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường nhiệm kỳ 2025–2030, góp phần xây dựng phường Thảo Nguyên thực sự là trung tâm chính trị, văn hóa, kinh tế của tỉnh Sơn La./.